

## **Fachwissen allein reicht heute nicht mehr aus**

*Ergebnisse GULP Arbeitsleben Studie 2021 – Entscheidende Soft Skills*

Es sind die Soft Skills, die darüber entscheiden, ob man in seinem Beruf erfolgreich ist. Fachwissen dagegen reicht längst nicht mehr aus, um Karriere zu machen. Das zeigen die Ergebnisse der GULP Arbeitsleben Studie 2021. Dabei ist es zwar egal, ob man als Freelancer:in oder Festangestellte:r tätig ist. Im Detail gibt es dennoch Unterschiede bei den beiden Vertragsformen.

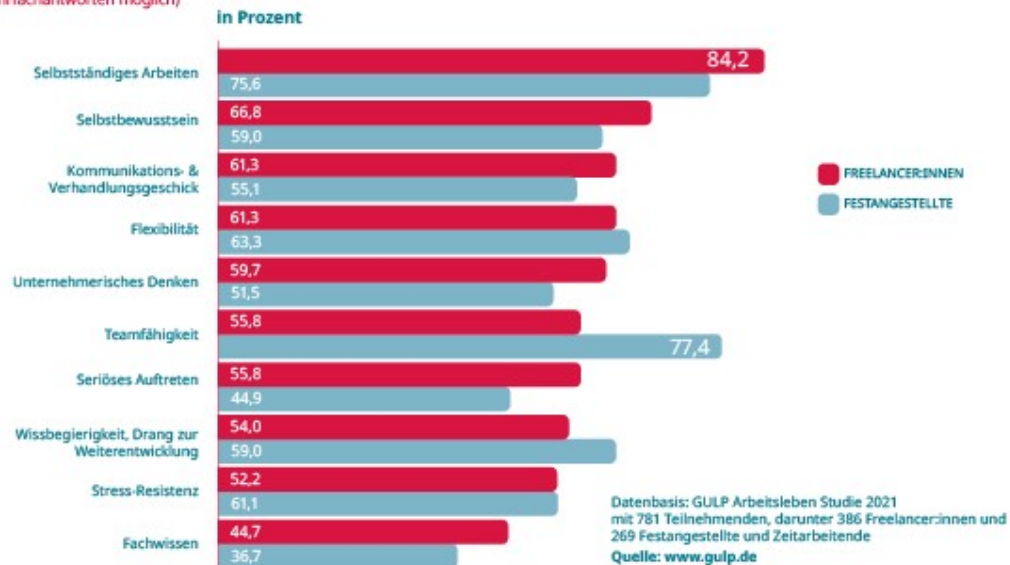
### **Die Säulen des Erfolgs für Freelancer:innen und Festangestellte**

Auf die Frage „Was ist wichtig, um als Freelancer:in erfolgreich zu sein?“ lag das Fachwissen abgeschlagen auf dem zehnten Platz. Vielmehr geht es laut den Teilnehmenden darum, sich Soft Skills anzueignen. Ganz vorne lag dabei die Fähigkeit des „Selbstständigen Arbeitens“ mit 84,2 Prozent der Antworten. Daneben wurden „Selbstbewusstsein“, „Kommunikationsfähigkeit“ und „Flexibilität“ als wichtige Eigenschaften genannt.

Auch die befragten Festangestellten („Was ist wichtig, um in Festanstellung erfolgreich zu sein?“) schätzen die Lage ähnlich ein. Diese nannten ebenfalls die Punkte der Freelancer, hatten jedoch eine andere Topantwort. In Arbeitnehmerkreisen wird die „Teamfähigkeit“ mit 77,4 Prozent der Stimmen als wichtigste Eigenschaft empfunden. Zudem gehört die „Stress-Resistenz“ zu einer der häufigsten Antworten mit 61,1 Prozent. Das „Fachwissen“ lag hier lediglich auf Platz elf.

## Top 10 Erfolgskriterien im Job oder Projekt

(Mehrfachantworten möglich)



### Entscheidende Faktoren bei der Projekt- bzw. Jobwahl

GULP wollte in seiner Arbeitsleben Studie 2021 von den Befragten ebenfalls wissen, welche Kriterien ausschlaggebend dafür sind, ob ein Projekt- bzw. Jobangebot angenommen wird oder nicht. Für Freiberufler:innen stehen „Stundensatz“, ein „hoher Remote-Anteil“ sowie die „fachliche Herausforderung“ in dieser Reihenfolge an oberster Stelle.

Arbeitnehmende empfinden die „Fachliche Herausforderung“ als wichtigstes Kriterium, dicht gefolgt von „Urlaubstage“ sowie „flexible Arbeitszeiten“. Auch ein „unbefristetes Arbeitsverhältnis“ genießt nach wie vor einen hohen Stellenwert.

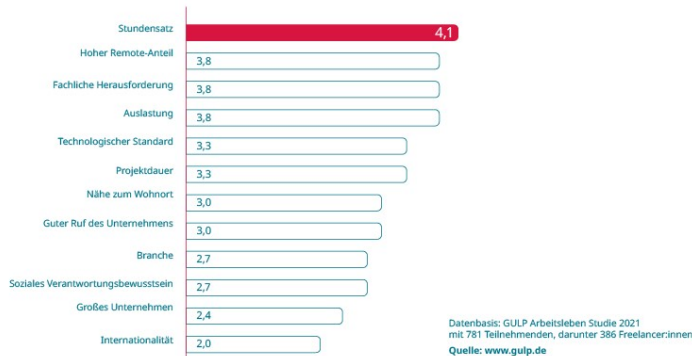
GULP Arbeitsleben Studie



a Randstad company

## Darauf legen Freelancer:innen Wert

(gemittelte Skalenwerte von 1 = nicht wichtig bis 5 = sehr wichtig)



GULP Arbeitsleben Studie

a Randstad company

## Darauf legen Festangestellte Wert

(gemittelte Skalenwerte von 1 = nicht wichtig bis 5 = sehr wichtig)



### Technologischer Stand wird immer wichtiger

In einem Punkt sind sich Freelancer und Festangestellte einig: Jeweils auf dem fünften Platz des Rankings befindet sich der „technologische Standard“ der Unternehmen. Es wird also zunehmend wichtiger, eine moderne und digitale Infrastruktur zur Verfügung zu stellen. Auf der anderen Seite setzen Unternehmen entsprechend voraus, dass Mitarbeitende mit den Daten richtig umgehen können.

„Die Ergebnisse unserer Studie legen nahe, dass Unternehmen verstärkt auf die Datenkompetenz von Fachpersonal achten, also die Fähigkeit, aussagekräftige

Pressemeldung

Mai 2022

Informationen aus Daten abzuleiten. Das ist auch nicht weiter verwunderlich, da Big Data und die dazugehörigen Datenanalysen immer wichtiger für den wirtschaftlichen Erfolg werden. Wir gehen daher davon aus, dass der Skill 'Datenkompetenz' in Zukunft essentiell für den beruflichen Erfolg sein wird", so Michel Verdood, CEO von GULP.

Alle Ergebnisse unter [www.gulp.de/knowledge-base/arbeitsleben-studie](http://www.gulp.de/knowledge-base/arbeitsleben-studie)

Dieser Text enthält 3.055 Zeichen.

Bildmaterial finden Sie unter:

<https://www.publictouch.de/de/category/pressemitteilungen/gulp-information-services/>

## Über die GULP Arbeitsleben Studie

Im Zeitraum von Juni 2021 bis Januar 2022 gaben 781 Unternehmen, freie und festangestellte Mitarbeitende aus Deutschland, Österreich und der Schweiz Auskunft über Stundensätze\* und Verdienst\*, Arbeitsleben, Zufriedenheit, Anforderungen an Unternehmen und Expert:innen sowie Trends. Die Studie wurde in Zusammenarbeit mit der Redaktion von GULP Schweiz durchgeführt und von den Medien [IT-Freelancer Magazin](#), [manage it](#), [Swiss IT Magazine](#), [Computerworld.ch](#), [Inside-it](#), [ictjobs.ch](#) sowie [swissICT](#) unterstützt.

## Über GULP:

Als ein führender Personaldienstleister in den Bereichen IT, Engineering und Life Sciences bringt GULP Unternehmen und hochqualifizierte Experten zusammen: Freelancer in Projekte, Arbeitnehmer in einen temporären Einsatz zu interessanten Unternehmen oder Mitarbeiter in Festanstellung.

Um den wechselnden Anforderungen von Kund:innen und Kandidat:innen gerecht zu werden, bietet GULP eine breite Palette an Möglichkeiten der Zusammenarbeit: Kund:innen unterschiedlichster Branchen und Unternehmensgrößen erhalten die Lösung, mit der sie flexibel planen können, ohne auf das benötigte Fachwissen zu verzichten. Kandidat:innen entscheiden sich für das Job-Angebot, das ihren aktuellen Bedürfnissen entspricht – beim Start in das Berufsleben, auf dem Weg zu einer neuen Karrierestufe, bei einer beruflichen Neuorientierung oder als Freelancer:in auf der Suche nach dem nächsten Projekt.

GULP beschäftigt derzeit über 500 interne Mitarbeitende und ist an 16 Standorten in Deutschland und der Schweiz vertreten. Das Unternehmen ist eingebettet in den Verbund der Randstad Gruppe Deutschland und gehört zur niederländischen Randstad N.V., dem größten Personaldienstleister weltweit.

Weitere Informationen gibt es unter [www.gulp.de](http://www.gulp.de)

Ihre Presse-Ansprechpartner:

Monika Riedl  
GULP Information Services  
Telefon: 0049 89 500 316 558  
E-Mail: [monika.riedl@gulp.de](mailto:monika.riedl@gulp.de)

Sigi Riedelbauch  
public touch – Agentur für Pressearbeit und PR  
Telefon: 0049 91 23 97 47 13  
E-Mail: [riedelbauch@publictouch.de](mailto:riedelbauch@publictouch.de)