

Freelancer Stundensätze niedriger als 2020 – Ein Grund zur Sorge?

Ergebnisse GULP Arbeitsleben Studie 2021 – Stundensätze und Gehälter

GULP, einer der führenden Personaldienstleister in den Bereichen IT, Engineering, Finance und Life Science, hat die Ergebnisse seiner GULP Arbeitsleben Studie 2021 veröffentlicht. Diese lassen darauf schließen, dass die Stundensätze von Freelancern unter dem Vorjahresniveau liegen. Eine mögliche Erklärung ist die Stundensatzverteilung, die auf deutlich weniger Spitzenverdiener hindeuten.

Entwicklung der Stundensätze bei freien Mitarbeitenden

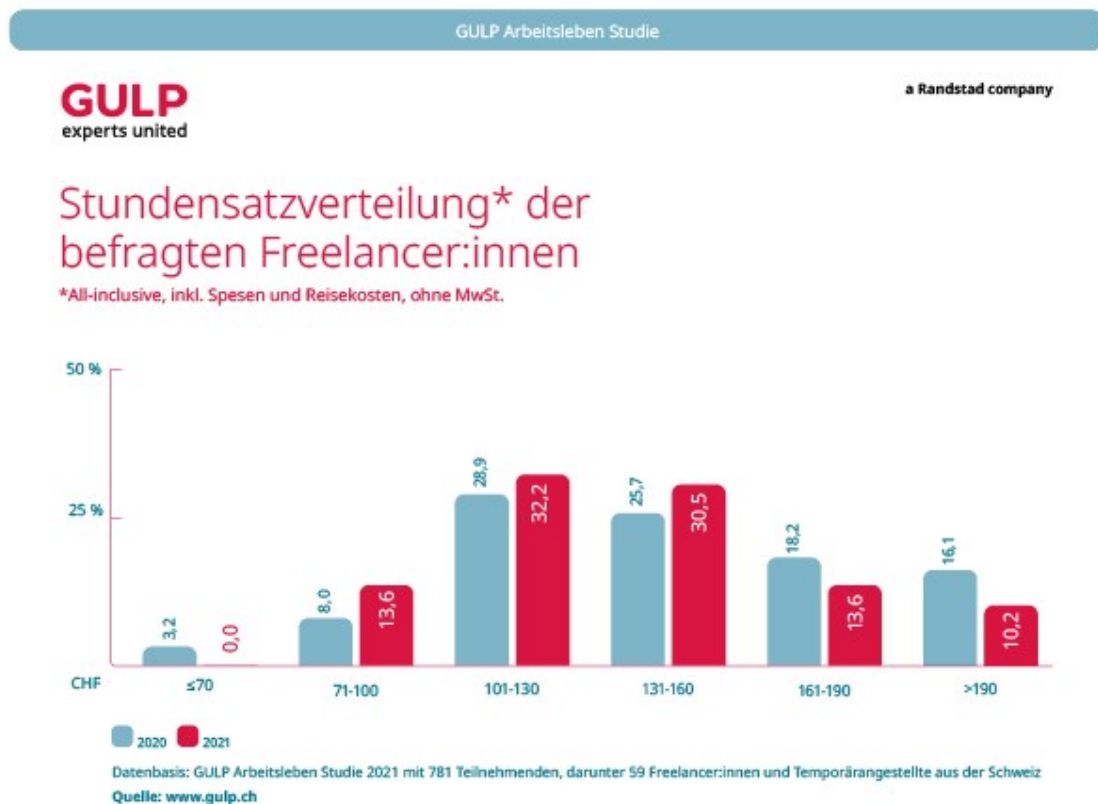
Lag der durchschnittliche All-inclusive-Stundensatz der Studienteilnehmenden im Jahr 2020 bei CHF 151,97, so zeichnet sich hier eine Entwicklung nach unten ab. So lagen sie mit CHF 137,68 im Jahr 2021 um 9,4 Prozent niedriger als zwei Jahre zuvor.



Grafik: Stundensatz

Im Vergleich zu den Vorjahren fällt auf, dass der Anteil an freiberuflich Tätigen und Temporär-Angestellten mit einem Stundensatz von > CHF 190.00 stark abgenommen hat. Waren es im Jahr zuvor noch 16,1 Prozent, so sind es laut der neuen Studie nur noch 10,2 Prozent. Die grösste Kohorte stellt mit 32,2 Prozent einen Stundensatz von CHF 100 - 130 in Rechnung. Ein positives

Zeichen ist, dass in der aktuellen Studie keiner der Befragten unter CHF 70 pro Stunde abrechnete. Die Abweichungen – vor allem im Durchschnittsstundensatz – könnten sich aber auch auf die Anzahl der Studienteilnehmenden zurückführen lassen, da die Beteiligung im Vergleich zur letzten Erhebung niedriger ausgefallen ist.



Grafik: Stundensatzverteilung

Durchschnittliches Brutto-Gehalt festangestellter Experten

Die Ergebnisse der GULP Arbeitsleben-Studie 2021 zeigt auf der Seite den Freien und Temporärangestellten einen rückläufigen Stundensatz. Auf Seiten der Festangestellten wurde ein durchschnittliches Jahresgehalt von CHF 120'120.22 ermittelt. Leider existiert hierzu kein Vergleichswert, da dieser Wert erstmalig erhoben wurde.

Durchschnittliches Brutto-Jahresgehalt 2021

CHF 120'120.22



Datenbasis: GULP Arbeitsleben Studie 2021 mit 781 Teilnehmenden, darunter 94 Festangestellte aus der Schweiz
Quelle: www.gulp.ch

„Wir sehen weiterhin einen grossen Markt und damit gute Verdienstmöglichkeiten für freie Mitarbeitende. In Festanstellung ist es schwerer, beim eigenen Arbeitgeber mit entsprechenden Gehaltsforderungen auf die erhöhten Anforderungen zu reagieren“, so Michel Verdood, CEO bei GULP. „Wir prognostizieren auch daher eine ausgeprägtere Wechselbereitschaft. Massnahmen zur Mitarbeiterbindung, eine passende Führungsmentalität und finanzielle Anreize werden vor diesem Hintergrund immer wichtiger.“

Über die GULP Arbeitsleben Studie

Im Zeitraum von Juni 2021 bis Januar 2022 gaben 781 Unternehmen, freie und festangestellte Mitarbeitende aus Deutschland, Österreich und der Schweiz Auskunft über Stundensätze* und Verdienst*, Arbeitsleben, Zufriedenheit, Anforderungen an Unternehmen und Expert:innen sowie Trends.



Pressemeldung
Februar 2022

Die Studie wurde in Zusammenarbeit mit der Redaktion von GULP Deutschland durchgeführt und von den Medien [IT-Freelancer Magazin](#), [manage it](#), [Swiss IT Magazine](#), [Computerworld.ch](#), [Inside-it](#), [ictjobs.ch](#) sowie [swissICT](#) unterstützt.

*Alle hier angegebenen Zahlen beziehen sich auf Teilnehmende, die als Wohnsitz Schweiz angegeben haben.

Alle Ergebnisse unter <https://www.gulp.ch/knowledge-base/freelancer-studie/>

Dieser Text enthält 2.798 Zeichen.

Über die GULP Schweiz AG:

GULP ist ein führender Personaldienstleister in den Bereichen IT und Engineering. GULP rekrutiert hochqualifizierte Experten für temporäre Einsätze bei interessanten Unternehmen und bietet viele verschiedene Kooperationsmöglichkeiten. Um den wechselnden Anforderungen von Kunden und Experten gerecht zu werden, bietet GULP eine breite Palette an Möglichkeiten der Zusammenarbeit: Kunden unterschiedlichster Branchen und Unternehmensgrößen erhalten die perfekt skalierbare Lösung, bei denen sie trotz maximaler Kostenflexibilität nicht auf das nötige Fachwissen verzichten müssen. Kandidaten entscheiden sich auf der Suche nach dem nächsten Projekt für das Job-Angebot, welches ihrem aktuellen Bedürfnis am besten entspricht.

Die GULP Gruppe beschäftigt derzeit über 400 interne Mitarbeiter und ist an 16 Standorten in Deutschland und der Schweiz vertreten. Das Unternehmen gehört zur niederländischen Randstad N.V., dem grössten Personaldienstleister weltweit. Weitere Informationen gibt es unter www.gulp.ch.

Ihre Presse-Ansprechpartner:

Simon Schäffeler
GULP Schweiz AG
E-Mail: simon.schaeffeler@gulp.ch

Sigi Riedelbauch
public touch – Agentur für Pressearbeit und PR
Telefon: 0049 91 23 97 47 13
E-Mail: riedelbauch@publictouch.de